



О системном взаимодействии по подготовке туристских кадров в условиях современных трансформаций

В.И. КРУЖАЛИН

Заместитель председателя ФУМО ВО по УГСН 43.00.00 «Сервис и туризм»

Вице-президент НАТ

Зав.кафедрой рекреационной географии и туризма МГУ имени М.В. Ломоносова

Тверь – 2021



Основные проблемы сложившейся системы обеспечения туристскими кадрами

- 1. Неудовлетворенность турбизнеса качеством подготовки кадров;**
- 2. Резкое сокращение региональных ВУЗов и их филиалов, готовящих кадры по туристским направлениям. Наличие регионов, лишившихся возможности готовить туристские кадры;**
- 3. Разрыв системных и преемственных связей между ВУЗами и ССУЗами в связи с ведомственной разобщенностью;**
- 4. Слабая вовлеченность индустрии туризма и гостеприимства в систему практической подготовки кадров и отсутствие стимулов для такой деятельности;**
- 5. Недостаточное количество профессиональных стандартов по туристским направлениям.**



**Количество вузов, реализующие программы высшего образования по
УГСН 43.00.00 "Сервис и туризм", 2014–2018 гг.**

Федеральный округ	Общее количество ВУЗов			Сравнение 2018-2014	В %
	2014	2015	2018		
Центральный ФО	254	113	89	-164	-165
Южный ФО	67	42	38	-29	-29
Северо-Западный ФО	79	43	30	-49	-49
Дальневосточный ФО	33	15	12	-21	-21
Сибирский ФО	75	54	42	-33	-33
Уральский ФО	58	27	24	-34	-34
Приволжский ФО	112	70	54	-58	-58
Северо-Кавказский ФО	58	30	23	-35	-35
Всего	720	394	312	-408	-56,67



Стимулы развития системы подготовки кадров

- 1. Стратегия развития туризма в РФ до 2035 г.;**
- 2. Национальный проект «Туризм и индустрия гостеприимства»;**
- 3. Расширение полномочий РОСТУРИЗМа и создание Корпорации «Туризм РФ»;**
- 4. Стратегический курс на развитие внутреннего и въездного туризма;**
- 5. Рост занятости в сфере туризма и гостеприимства с 2,5 млн до 4,7 млн человек к 2030 г.**



Основные направления деятельности по улучшению качества подготовки кадров

- 1. Укрупнение и оптимизация направлений подготовки в сфере туризма и гостеприимства. Уточнение содержания государственных образовательных стандартов и примерных основных образовательных программ. Возможная реализация новой модели подготовки кадров (2+2+2);**
- 2. Уточнение компетенций в соответствии с Программой научно-технического развития РФ;**
- 3. Разработка учебно-методического обеспечения к оценке компетенций выпускников ВУЗов и ССУЗов;**
- 4. Организация и проведение системы мониторинга потребности регионов в туристских кадрах в соответствии с программами развития туризма;**
- 5. Создание эффективного механизма взаимодействия индустрии туризма (РСТ) и образовательных организаций (ВУЗы и ССУЗы).**





Основные направления деятельности по улучшению качества подготовки кадров

- 6. Разработка и внедрение системы грантовой поддержки по получению двойных дипломов (российского и иностранного) и включенного обучения;**
- 7. Актуализация существующих и разработка новых профессиональных стандартов для сферы туризма и гостеприимства;**
- 8. Создание системы территориальных (региональных) образовательных центров (ТОЦ) подготовки кадров для индустрии туризма и гостеприимства на базе ведущих университетов, колледжей и центров ДПО при участии организаций индустрии туризма и гостеприимства на основе сетевого взаимодействия.**



Что такое территориальный образовательный центр (ТОЦ)?

1. ТОЦ – это нормативно-закрепленная система подготовки кадров с учетом потребностей развивающихся туристических привлекательных территорий и функционирующая на основе консорциума передовых профильных предприятий туриндустрии и образовательных организаций разного уровня (ВО, СПО, ДПО) для обеспечения работодателей кадрами, соответствующими лучшим международным практикам подготовки, в том числе и в регионах не располагающих системой профильного образования.
2. ТОЦ обеспечивает системную подготовку кадров на основе единой методической базы (ВО, СПО, ДПО), разработанной с учетом специфики и потребностей в кадрах туристически-привлекательных территорий на принципах совместной деятельности с органами исполнительной власти и бизнес сообщества для реализации образовательных программ в части практической подготовки с использованием механизмов грантовой поддержки.





3. Грантовая поддержка целевого обучения в ТОЦ осуществляется с целью реализации образовательных программ по заказам бизнес сообщества.
4. ТОЦ должен стать эффективным механизмом реализации задач Нацпроекта по обеспечению качественными кадрами, а также выполнять функции методического, информационного, консалтингового обеспечения и центра оценки квалификаций в конкретном туристском макрорегионе.



Партнеры системного взаимодействия по подготовке туристских кадров

- 1. ФУМО ВО и ФУМО СПО по УГСН 43.00.00 «Сервис и туризм», ВУЗы, ССУЗы, центры ДПО**
- 2. Российский союз туриндустрии (РСТ)**
- 3. Национальный совет по профессиональным квалификациям при Президенте Российской Федерации**
- 4. Федеральные и региональные органы управления туризмом и подготовки кадров**



**Спасибо
за внимание!**